

프로 팀장으로의 점프 업을 위한 조직 내/외 영향력 강화!

# 파워싱크 PowerSync

Team Leadership Accelerator



# 파워싱크 (PowerSync)

프로 팀장으로서의 점프 업을 위해 필요한 조직 내/외 영향력 강화!  
팀장급 관리자, 리더십과 영향력을 Sync하다!

## 과정소개

한계 속 더 많은 기회를 잡는 팀을 만드는 것은 바로 팀장의 영향력!  
프로 팀장의 점프 업을 위해 팀과 성과를 Sync하는 조직 내/외부 영향력을 챙겨라!

### - 내부 영향력

- ① 상사 관리: 상사와 호흡을 맞춰 성과를 끌어올려라
- ② 구성원 관리: 동기와 역량의 상관관계로 구성원을 관리하라

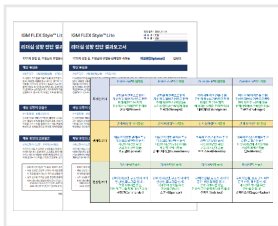
### - 외부 영향력

- ① 파트너십 관리: 나와 팀의 성공을 지원할 서라운드 파트너를 찾아라
- ② 소통과 요청의 기술: 외부와 빠르게 소통하고 협력하는 측면 민첩성을 높여라

3,000여 명의 신임 팀장이 다녀간 IGM에서 준비한 프로 팀장 맞춤 과정!

## 과정 Point

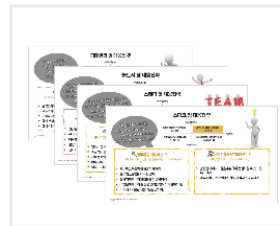
리더십 성찰을 위한  
스타일 진단 FLEX 제공



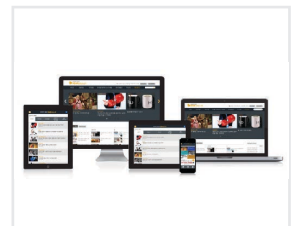
상사 관리를 위한  
업무 스타일 진단



구성원 관리를 위한  
유형별 대응 전략 템플릿



개인 성장 니즈를 위한  
온라인 캠퍼스  
(수강일로부터 1달 제공)



## 커리큘럼 및 안내

구분	주요내용
상사관리의 이해	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 상사관리 놓치는 직원 vs. 상사관리 잘하는 직원</li> <li>• 상사관리에 대한 오해와 진정한 의미</li> </ul>
상사관리 핵심 포인트(1) 상사의 '성공파트너'가 된다	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 상사와 눈높이를 맞추고, 그 이상으로 '시야'를 넓혀라</li> <li>• 하늘 아래 같은 상사는 없다! '손발'을 맞춰라</li> </ul>
상사관리 핵심 포인트(2) 상사를 '서포터'로 만든다	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 상사를 피하지 말 것! 자주 두드리고 일단 움직여라</li> <li>• 상사가 나와 팀의 가치를 알게 하라</li> </ul>
구성원 관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 요즘 구성원, 함께 더 오래 가려면?</li> <li>• 구성원 관리, 썩은 사과를 미리 주의하라!</li> </ul>
구성원 유형별 관리법	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 구성원 유형 구분의 기준, 동기(의욕)과 업무 능력</li> <li>• 구성원 4가지 유형별 관리법</li> </ul>
파트너십 관리 & 소통과 요청의 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 팀장이 챙겨야 하는 외부 영향력이란? 외부 영향력의 강화 방법</li> <li>• 외부 소통과 협력 스킬, 측면 민첩성</li> </ul>

- 대 상: 팀장급 리더
- 교육기간: 1일 (총 8시간)
- 교육시간: 09:00~18:00
- 개 강 일: 2025년 03월 07일(금)  
2025년 06월 19일(목)  
2025년 08월 27일(수)  
2025년 12월 09일(화)
- 교 육 비: 1인 50만원(면세)  
\* 교보재 및 증식비 포함
- 문 의: IGM 권다정 지식매니저  
☎ djkwon@igm.or.kr  
☎ 02-2036-8318