

164기 / 3,300여명이 검증한 신입 임원의 성공 방정식!
누구나 믿고 따르는 '임원다움'을 갖추는 8가지 핵심역량

8NEEDs Plus

8 New Executive Excellence Development +

임원의 경쟁력이 회사의 경쟁력! 그런데 신입 임원 35% 이상이 실패합니다.

※ Mckinsey, Ascending to The C-suit (2015)

임원은 달라야 합니다!

누구나 믿고 따르는 임원,
'임원 다움'을 갖추는 것이 다름의 출발입니다!

IGM

누구나 믿고 따르는

8NEEDs는?

'임원 다움'을 갖추도록 돕는 8가지 핵심역량을 배우는 과정

: 빠른 조직 장악과 올바른 방향으로 구성원을 이끌어 최고의 성과를 실현하는 임원역량!

신입 임원의 Big Shift

역할인식을 위한
ABCD

Above View
Business Performance
Core Principle
Dream Team

Leading Business

경영자의 시각에서
올바른 사업 방향을 제시

전략 / 마케팅 / 회계

Leading Culture

건강하게 일하고
변화에 능동적인
조직문화

건강한 조직문화 /
변화관리

Leading People

구성원이 믿고 따르며
사업 목표를 함께 달성!

코칭 리더십 /
전략적 커뮤니케이션

무엇이 다른가?

많은 기업에서 신입 임원 필수 과정으로 선택한 8NEEDs,
그 이유는?

Insight

CEO의 눈으로 경영의 숲을 볼 수 있는 통찰력을 갖춘다.

Leadership

신입 임원의 빠른 조직 장악과 성과를 실현하는
핵심 역량을 배운다.

Relevance

이론을 넘어 현업에서 바로 써 먹을 수 있는 실행력을 높인다.

무엇을 얻을수 있나?

역량	주제 및 강의 Key Point	
역할인식	신임원의 탄생	<ul style="list-style-type: none"> • 임원의 역할 이해 • 롱런하는 임원의 총체적 자기관리 전략
조직문화	나와 조직의 변화를 일으키는 가치 기반 리더십	<ul style="list-style-type: none"> • 가치관으로 회사, 임원, 구성원이 Re-align 하는 방법을 이해 • 구성원들이 자발적으로 성과를 내는 조직 문화 구축 방법 학습
전략	3C & TOWS	<ul style="list-style-type: none"> • 차별적 사업 경쟁력을 강화하고 새로운 비즈니스 아이디어를 산출하는 전략가로서의 Tool과 Framework
변화관리	변화를 지휘하라	<ul style="list-style-type: none"> • 우리조직의 변화 준비도 점검 • 성공적인 변화관리를 위한 4대 요소와 리더의 역할
재무회계	재무회계와 재무분석	<ul style="list-style-type: none"> • 재무회계의 기본 개념 및 재무제표 분석 방법 이해 • 매출 증대와 원가 절감을 위한 의사결정 포인트
마케팅	브랜딩 관점의 고객가치 차별화 전략	<ul style="list-style-type: none"> • 마케팅/브랜딩 관점의 사고와 고객가치 중심의 차별화 전략 • 브랜드 커뮤니케이션 전략
코칭	코칭 리더십	<ul style="list-style-type: none"> • 코칭/피드백의 기초부터 활용/심화
협상	협상의 5 Golden Rules	<ul style="list-style-type: none"> • 임원이라면 꼭 알아야 할 전략적 커뮤니케이션의 본질 • 전략적 커뮤니케이션의 5 Golden Rules

※ 강의 구성 및 담당 교수는 조정될 수 있습니다.

참여기업 & 코멘트

8NEEDs에 계속 참여하는 기업(가나다 순)

*연 평균 180개 기업 참여

BGF리테일	DL그룹	GS리테일	HMM	HY그룹
JW그룹	OCI	SK엠앤서비스	고영테크놀러지	국순당
금호석유화학그룹	금융보안원	뉴스킨	다우기술	대동
대양그룹	덕산그룹	동서식품	메트라이프생명보험	빙그레
사람인HR	삼표그룹	삼화페인트공업	선진	세아그룹
세메스	씨젠의료재단	애경그룹	유한양행	유한킴벌리
일동후디스	지씨셀	풀무원그룹	풍산그룹	학지사
한미약품그룹	한화제약	해성그룹		

임원으로서 그 위치에서 어떻게 조직을 이끌지, 조직 및 구성원에게 역할을 어떻게 위임할지, 나의 성장과 회사가 가지고 있는 가치관을 어떻게 이어 나갈 것인지 생각하는 계기가 되었습니다.

신임임원으로서 어떤 마음가짐을 가져야 하는지에 대한 궁금증을 해소할 수 있었습니다. 보다 큰 시야를 가지고 조직을 이끌어 갈 수 있는 임원이 되어야겠습니다.

비전과 원칙에 대한 나의 View를 정하고 일관되게 소통해야 된다는 것을 인지하였습니다. 임원으로서의 원칙을 숙고해 보겠습니다.

- 161기(24년 7월) 졸업생 코멘트

등록안내

교육기간	4일 과정 / 08:30~17:30 (1일 8시간, 총 32시간), 중식 제공 [165기] 2024년 12월 05, 06, 12, 13일 / 매주 목, 금요일 [166기] 2025년 01월 16, 17, 23, 24일 / 매주 목, 금요일 [167기] 2025년 02월 13, 14, 20, 21일 / 매주 목, 금요일 [168기] 2025년 03월 06, 13, 20, 27일 / 매주 목요일 [169기] 2025년 04월 10, 11, 17, 18일 / 매주 목, 금요일 [170기] 2025년 05월 08, 15, 22, 29일 / 매주 목요일 [171기] 2025년 06월 04, 11, 18, 25일 / 매주 수요일 [172기] 2025년 07월 10, 11, 17, 18일 / 매주 목, 금요일 [173기] 2025년 08월 21, 22, 28, 29일 / 매주 목, 금요일 [174기] 2025년 09월 04, 11, 18, 25일 / 매주 목요일 [175기] 2025년 10월 16, 17, 23, 24일 / 매주 목, 금요일 [176기] 2025년 11월 06, 13, 20, 27일 / 매주 목요일 [177기] 2025년 12월 04, 05, 11, 12일 / 매주 목, 금요일
------	--

교육대상	임원승진 예정자, 1년 이내 승진 또는 보직임원
교육비	280만원/인 (교재, 교보재, 중식 등 포함)
교육장소	IGM 세계경영연구원 (서울 장충동 소재)
교육문의	조현 지식매니저 T) 02.2036.8360 / E) hcho@igm.or.kr / H) www.igm.or.kr